Normas de Estágio Curricular Não Obrigatório Remunerado

Instituto de Ciências Humanas e Sociais - ICHS

- Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos –

Currículo 2019/01 – Noturno/Presencial

Currículo - 2017/01 e 2022/01- EAD

Descrição do Curso:

O Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, que pertence ao Instituto de Ciências Humanas e Sociais (ICHS), da Universidade Feevale, iniciou suas atividades no primeiro semestre de 2008.

Objetivos do Curso:

Formar tecnólogos em Gestão de Recursos Humanos capazes de atuarem na gestão de pessoas, a partir do desenvolvimento de competências relacionadas ao comportamento dos indivíduos, dos grupos e das organizações, integrando os diversos processos que compõe a área de Recursos Humanos.

Objetivos do Estágio:

Oferecer aos acadêmicos a realização do exercício da prática, oportunizando a aproximação entre a teoria obtida em sala de aula e a prática vivenciada no trabalho de forma variada, ampla, diversificada e que proporcione um enriquecimento profissional

Critérios:

ATIVIDADES POSSÍVEIS DE SEREM DESENVOLVIDAS PELO ESTUDANTE NO ESTÁGIO	
Observação importante: As atividades abaixo citadas servem apenas como referência. Devem ser levadas em consideração as aptidões e habilidades dos candidatos que já exercem atividades nas áreas oferecidas pelo curso, bem como as daqueles que já possuem formação técnica requerida e/ou experiência (análise de currículo).	
A partir do 1º semestre:	▪ Atividades relacionadas ao atendimento do setor de recursos humanos ou da empresa de forma geral.
A partir do 2º semestre:	▪ Atividades relacionadas à integração de novos funcionários na empresa, organização de atividades de treinamento e desenvolvimento e planejamento de carreira.

A partir do 3º semestre:	▪ Atividades relacionadas à realização da pesquisa de clima organizacional, organização e desenvolvimento de ações que visem a qualidade de vida no trabalho e atividades operacionais relacionadas ao plano de cargos e salários
A partir do 4º semestre:	▪ Atividades operacionais relacionadas ao processo de remuneração, elaboração de planos de reconhecimento e recompensa, elaboração e acompanhamento de indicadores de recursos humanos, atividades vinculadas ao processo de marketing interno.
A partir do 5º semestre:	▪ Atividades relacionadas à ação de planejar o setor de recursos humanos e posteriormente acompanhar o desempenho do planejamento e estudo da cultura organizacional visando a implantação de mudanças organizacionais.

Profissionais que podem supervisionar o estágio nas empresas:

Profissionais da área de administração, direito, ciências contábeis, economia e comunicação social

Normas relacionadas à estágio do conselho profissional, sindicato, etc...

Não há regulamentação específica

Áreas de Atuação:

Os estágios não obrigatórios deste curso poderão ser realizados em organizações públicas ou privadas, independentemente do seu ramo de atuação.

Novo Hamburgo, março de 2023.

Prof. Me. Claudia Lunkes Schmitt

Professor Orientador

Coordenador Curso Superior de Tecnologia Gestão de Recursos Humanos